

Seite 1 von 3	UNTERNEHMENSPOLITIK	
Revision:4.00	SD-00002	SD - Strategische Dokumente

Unsere Unternehmenspolitik basiert auf unserem Ethik Kodex, den Prinzipien der UN-Menschenrechte, den Erklärungen und Empfehlungen der ILO und den Inhalten des UN Global Compact. Als internationaler Dienstleister sehen wir die Einhaltung von hohen Qualitäts-, Umwelt-, Energie-, Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzstandards als gesellschaftliche Verantwortung und fundamentalen Bestandteil, um sowohl einen langfristigen Unternehmensfortbestand als auch ein nachhaltiges Wachstum sicherstellen zu können.

Im Sinne der Legal Compliance halten wir uns an interne Richtlinien und an alle gesetzlichen Vorgaben in Bezug auf unsere internationale Geschäftstätigkeit.

Wir entwickeln effiziente und konkurrenzfähige Logistiklösungen, die auf der Basis des Schienengütertransports funktionieren. Seit 2018 sind wir ISO 9001:2015 (Qualitätsmanagementsysteme) zertifiziert und seit Juli 2025 verfügen wir zusätzlich über eine gültige Zertifizierung gemäß ISO 14001:2015 (Umweltmanagementsysteme), ISO 50001:2018 (Energiemanagementsysteme) und ISO 45001:2018 (Managementsysteme für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit). In unserem Geschäftssegment unterliegen wir auch den Normen ECM DVO (EU) 2019/779 sowie der EN 15085-2:2024 0301.

Innofreight verpflichtet sich zum Schutz der Umwelt, zu einer nachhaltigen Geschäftsgebarung, zu einem ressourcenschonenden Einsatz von Energie, zur Entwicklung und Bereitstellung einer gesunden Arbeitsumgebung für die Beschäftigten sowie zur aktiven Steuerung und Reduktion der Risiken in allen Bereichen. Wir machen unsere Leistung in den Bereichen Qualität, Umwelt, Energie, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz mittels konkreter Ziele und Kennzahlen mess- und steuerbar.

Beschäftigte der Unternehmensgruppe

Die kontinuierliche Kompetenzerhaltung und -erweiterung, zur Absicherung unserer Marktpositionierung gewährleisten wir durch professionelle Personalentwicklungsmaßnahmen.

Alle Beschäftigten bilden den Herzschlag des Unternehmens und prägen das Unternehmensbild nach innen und außen.

Wir bejahen ausnahmslos unsere Führungsgrundsätze und stellen uns der täglichen Herausforderung, diese in unserem Verhalten zu integrieren und uns als Führungskräfte kontinuierlich weiterzuentwickeln.

	Funktion	Name	Datum	Ergebnis
Version erstellt	Quality Management	Miriam Fuchs	27.11.2025	
Geprüft	Geschäftsführung	Manuela Iris Mayer	27.11.2025	In Ordnung
Freigegeben	Quality Management	Kerstin Reiter	27.11.2025	Freigegeben

Ausdrucke unterliegen nicht der Dokumentenlenkung!

Seite 2 von 3	UNTERNEHMENSPOLITIK	
Revision:4.00	SD-00002	SD - Strategische Dokumente

Die Förderung der Mitarbeiter:innen sowie die Stärkung des Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsbewusstseins sind beständige Führungsaufgaben in allen Unternehmensbereichen. Wir erwarten von allen Mitarbeiter:innen das eindeutige Bekenntnis zu unseren Grundsätzen sowie den aktiven Beitrag zur ständigen Verbesserung von Prozessen und Dienstleistungen. Dies umschließt auch die Bereitschaft zur Weiterbildung in den eigenen Aufgabengebieten.

Qualität

Ein stabiler hoher Qualitätsstandard mit dem Ziel der kontinuierlichen Verbesserung ist gemeinsames Interesse unseres Unternehmens, der Beschäftigten und Geschäftspartner:innen.

Die hohe Kompetenz unserer Beschäftigten, die modernen Arbeitsbedingungen in einem dynamischen Umfeld, die motivierende Unternehmenskultur, die ausgeprägte Kundenorientierung und das professionelle Agieren in einem volatilen Markt stellen das Erreichen unserer Qualitätsziele sicher.

Lieferant:innenbeziehungen, basierend auf Respekt und Transparenz und der tiefen Verankerung unserer Werte und Normen, stellen einen wesentlichen Teil unserer gelebten Geschäftspraxis dar.

Umwelt- und Energiepolitik

Geleitet vom Grundgedanken des Umweltschutzes, der Energieeffizienz und Ressourcenschonung entwickeln und konzipieren wir umweltfreundliche und nachhaltige Logistiklösungen. Durch die Verlagerung der Transporte von der Straße auf die Schiene wird eine Reduktion der Umweltbelastung erreicht und somit ein wesentlicher Anteil zu Umweltschutz und Nachhaltigkeit geleistet.

Innofreight und all seine Geschäftspartner:innen verpflichten sich, die geltenden Umweltgesetze, Richtlinien und Standards einzuhalten und teilen die Zielsetzung, diese kontinuierlich zu evaluieren, zu optimieren und umweltbelastende Tätigkeiten zu reduzieren.

Wir verpflichten uns zur Erhebung einer validen Datenbasis in Bezug auf Energieverbrauch sowie die fortlaufende Verbesserung der energetischen Leistung - sowohl in der Produktherstellung, am Produkt selbst, als auch in den von uns genutzten Arbeitsumgebungen. Die Bereitstellung und Aufbereitung dieser Daten nutzen wir zur Ableitung unserer Energieziele.

	Funktion	Name	Datum	Ergebnis
Version erstellt	Quality Management	Miriam Fuchs	27.11.2025	
Geprüft	Geschäftsführung	Manuela Iris Mayer	27.11.2025	In Ordnung
Freigegeben	Quality Management	Kerstin Reiter	27.11.2025	Freigegeben

Ausdrucke unterliegen nicht der Dokumentenlenkung!

Seite 3 von 3	UNTERNEHMENSPOLITIK	
Revision:4.00	SD-00002	SD - Strategische Dokumente

Die Beschaffung und Herstellung von energiefreundlichen und effizienten Produkten sowie deren Entsorgung beziehungsweise Wiederverwertung ist und bleibt ein bedeutsames Unternehmensziel.

Sicherheit und Gesundheit

Unsere unternehmenspolitischen Ziele in Bezug auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind gleichbedeutend mit unseren wirtschaftlichen Zielsetzungen.

Das Selbstverständnis unsers unternehmerischen Handelns beinhaltet sich an bindende Verpflichtungen aus Gesetzen, Verordnungen, Richtlinien, behördlichen Auflagen sowie Kundenanforderungen zu halten.

Die Entwicklung unserer Arbeitsplätze orientiert sich an den neuesten ergonomischen Erkenntnissen und technischen Schutzmaßnahmen, um Verletzungen und Erkrankungen vorzubeugen. Auch bei der Produktentwicklung gilt ein Hauptaugenmerk der sicheren Handhabung und Verwendung für die Beschäftigten, die Kund:innen und deren Mitarbeiter:innen.

Durch hohe Konsultation unserer Beschäftigten und , einem wiederkehrenden Informationsaustausch mit Kund:innen und Lieferant:innen, erkennen wir frühzeitig Gefahrenpotentiale. Gemeinsam definieren wir Maßnahmen zur Reduktion, bestenfalls Eliminierung der Risiken und arbeiten an Primärpräventivkonzepten.

	Funktion	Name	Datum	Ergebnis
Version erstellt	Quality Management	Miriam Fuchs	27.11.2025	
Geprüft	Geschäftsführung	Manuela Iris Mayer	27.11.2025	In Ordnung
Freigegeben	Quality Management	Kerstin Reiter	27.11.2025	Freigegeben

Ausdrucke unterliegen nicht der Dokumentenlenkung!