

Ethik-Kodex



Einleitung

Unser Ethik Kodex basiert auf den Prinzipien der UN-Menschenrechte, den Erklärungen und Empfehlungen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation) und den Inhalten des UN Global Compact. Diese Grundsätze gelten für jede Person, die als Mitarbeiter:in Teil des Innofreight Teams ist, oder in einer Geschäftsbeziehung zu Innofreight steht.

Innofreight und ihre Geschäftspartner:innen tragen die Verantwortung für die Einhaltung und Umsetzung dieser Prinzipien in den globalen Geschäftsgebarungen.

Inhaltsverzeichnis

1. Diversität	4	4. Wettbewerb und Korruption	5
1.1. Achtung der Menschenrechte	4	4.1. Wettbewerbs- und Kartellrecht — Fairer Wettbewerb	5
1.2. Gleichstellung, Gleichbehandlung, Antidiskriminierung	4	4.2. Korruption und Geschenke	5
1.3. Verbot von Mobbing und sexueller Belästigung	4	4.3. Spenden und Sponsoring	6
1.4. Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit	4	5. Führung	6
1.5. Wertschätzung und Sprache	4	6. Datenschutz und Firmeneigentum	6
2. Arbeitsbedingungen und Lieferketten	4	6.1 Datenschutz	6
2.1. Arbeitsumfeld	4	7. Einhaltung, Kontrolle und Fehlverhalten	6
2.2. Umwelt- und Energiepolitik	5		
2.3. Ethik	5		
2.4. Arbeitssicherheit	5		
3. Gesetze und Wertvorstellungen	5		

1. Diversität

Um eine professionelle und innovative Zusammenarbeit zu ermöglichen, setzen wir in unserem Unternehmen bewusst auf Diversität und sind der Ansicht, dass unterschiedlichste Individuen und Kulturen ein erfolgreiches Miteinander sicherstellen.

1.1. Achtung der Menschenrechte

Wir betrachten die Menschenrechte basierend auf der UN-Menschenrechtskonvention als unsere fundamentalen Werte, die von allen unseren Beschäftigten zu respektieren und einzuhalten sind. Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung und Belästigung. Unsere Beschäftigten sind verpflichtet, Verstöße gegen Gesetze und diesen Ethik Kodex bei der jeweils übergeordneten Stelle aufzuzeigen.

1.2. Gleichstellung, Gleichbehandlung, Antidiskriminierung

Bei Innofreight hat jede:r die gleichen Chancen, unabhängig von Alter, Glaube, Religion, Hautfarbe, Nationalität, ethnischer Herkunft, politischer und sonstiger Überzeugung (sofern diese nicht gesetzlich verboten ist), Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Familienstand oder ähnlichen Belangen. Wir bieten allen Personen die gleichen Rahmenbedingungen und behandeln sie innerhalb dieser Rahmenbedingungen gleich. Wir leben Diversität, die auf Gleichheit beruht und tragen diesen Grundsatz in unserer Unternehmenspolitik auch nach außen.

Als technisches Unternehmen legen wir einen zusätzlichen Fokus darauf, Frauen in unserem Unternehmen zu beschäftigen und den Anteil an Frauen in technischen Berufen zu steigern. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird ständig verbessert und ist zentraler Aspekt für unsere gelebte Unternehmenskultur.

1.3. Verbot von Mobbing und sexueller Belästigung

Mobbing und sexuelle Belästigung jeglicher Form werden nicht toleriert. Dazu gehören sowohl erniedrigende Kommentare, unangebrachte Witze, anzügliche Gesten oder ähnliches. Falls es trotzdem zu unangebrachtem oder beleidigendem Verhalten kommt, werden folgende Leitfäden empfohlen:

https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Leitfaeden/leitfaden_was_tun_bei_sexueller_belaestigung.html

<https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/praxisbeispiele/praxisbeispiel-ufa-handleitfaden-mobbing.html>



1.4. Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Kinder- und Zwangsarbeit sind unter keinen Umständen zu akzeptieren und in vollem Umfang zu verhindern. Das gilt auch für alle Kund:innen, Lieferant:innen, sowie Geschäfts- und Kooperationspartner:innen von Innofreight.

1.5. Wertschätzung und Sprache

Für die Aufrechterhaltung eines guten Betriebsklimas ist jede:r Einzelne mitverantwortlich. Unser Umgang miteinander ist unabhängig von Position oder Hierarchie wertschätzend. Wir pflegen eine sensible und geschlechtergerechte Sprache und arbeiten ständig daran, den hohen Standard unserer Kommunikationskultur noch weiter zu verbessern.

2. Arbeitsbedingungen und Lieferketten

Als internationaler Dienstleister achten wir darauf, dass unser Unternehmen, sowie alle unsere Kund:innen, Lieferant:innen, sowie Geschäfts- und Kooperationspartner:innen sich unserem Ethik Kodex bewusst sind und diese Richtlinien entlang der Lieferkette einhalten. Dieser Ethik Kodex stellt einen integralen Bestandteil all unserer vertraglichen Geschäftsbeziehungen dar.

2.1. Arbeitsumfeld

Um faire Arbeitsbedingungen zu schaffen, sind die Prinzipien der UN-Menschenrechtskonvention und der ILO richtungsweisende Mindeststandards. Faire Entlohnung gemäß der geltenden Gesetzeslage ist selbstverständlich (nationale Mindestlohnbedingungen).

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das Diskriminierung nicht akzeptiert und ein respektvolles Miteinander ermöglicht sowie die Sicherheit und Gesundheit aller Beschäftigten in den Fokus rückt.

2.2. Umwelt- und Energiepolitik

Wir entwickeln effiziente und konkurrenzfähige Logistikkösungen, deren Basis der Schienengütertransport ist. Durch die Verlagerung der Transporte von der Straße auf die Schiene wird eine Reduktion der CO₂ Belastung erreicht und somit ein wesentlicher Anteil zum Umweltschutz und Nachhaltigkeit geleistet.

Geleitet vom Grundgedanken der Energieeffizienz und Ressourcenschonung, entwickeln und konzipieren wir umweltfreundliche und nachhaltige Logistikkösungen und nehmen Einfluss auf die Gestaltung unseres Arbeitsumfelds.

Innofreight und all ihre Geschäftspartner:innen verpflichten sich, die geltenden Umweltgesetze, Richtlinien und Standards einzuhalten und teilen die Zielsetzung, diese kontinuierlich zu evaluieren und zu optimieren.

Innofreight wird 2024 die Zertifizierungen ISO:50001 und 14001 absolvieren.

2.3. Ethik

Wir tragen Verantwortung hinsichtlich der Grundsätze, die wir in diesem Ethik-Kodex festlegen und achten auch bei der Zusammenarbeit mit unseren Kund:innen, Lieferant:innen, sowie Geschäfts- und Kooperationspartner:innen darauf, ob und inwiefern diese Richtlinien eingehalten werden.

Wird diesen Richtlinien in Unternehmen, mit denen wir geschäftlich in Beziehung stehen, nicht entsprochen und wir erlangen Kenntnis davon, werden wir im ersten Schritt das Gespräch mit dem betroffenen Unternehmen suchen und mit Nachdruck auf die Einhaltung bestehen. Wird auf diese Hinweise nicht reagiert und keine Verbesserung angestrebt, sehen wir das als Vertragsbruch, der eine sofortige und fristlose Auflösung der Geschäftsbeziehung zur Folge haben kann.

2.4. Arbeitssicherheit

Produkt- und Arbeitssicherheit haben oberste Priorität. Unser Produktportfolio zeichnet sich u.a. durch einfache Handhabung und sicheren Umgang aus.

Innofreight wird 2024 die Zertifizierung ISO:45001 absolvieren, um in diesem Bereich den höchsten Standards zu entsprechen.

3. Gesetze und Wertvorstellungen

Bei allen geschäftlichen Tätigkeiten halten wir uns an das Recht und die Gesetze jener Länder, in denen wir geschäftlich aktiv sind. Sollten sich zwingende nationale Normen oder sonstige Regelungen von den Vorgaben dieses Ethik-Kodex unterscheiden, geht die jeweils strengere Regelung vor. Wir sind uns bewusst, dass wir aufgrund der Internationalität der Innofreight Gruppe die länderspezifischen gesetzlichen Voraussetzungen erfüllen müssen.

4. Wettbewerb und Korruption

Wir bekennen uns zum freien und fairen Wettbewerb. Das schließt jede Form der Korruption aus. Das Anbieten, Versprechen, Fordern oder Akzeptieren von finanziellen oder sonstigen Vorteilen ist nicht erlaubt.

4.1. Wettbewerbs- und Kartellrecht – Fairer Wettbewerb

Wir setzen auf Leistung, Kund:innenorientierung sowie Qualität unserer Produkte. Es entspricht unserer Unternehmenspolitik, jegliche wettbewerbswidrigen Verhaltensweisen zu unterlassen und die geltenden internationalen und nationalen Wettbewerbs- und Kartellgesetze einzuhalten. Zum Wohle aller Anbieter:innen unterstützen wir die Bemühungen, einen freien Markt und offenen Wettbewerb weltweit zu fördern.

Wettbewerbswidriges Verhalten schädigt den Unternehmensruf und zieht weitgehende rechtliche und kommerzielle Konsequenzen nach sich.

4.2. Korruption und Geschenke

Korruption in jeglicher Form wird nicht toleriert. Im Umgang mit Amtsträger:innen oder sonstigen Vertreter:innen von Regierung und öffentlichen Stellen ist es für uns selbstverständlich, dass wir alle Handlungen unterlassen, die deren Entscheidung unrechtmäßig beeinflussen könnten.

Kleine Geschenke und Aufmerksamkeiten unter Geschäftspartner:innen sehen wir als Ausdruck gegenseitiger Wertschätzung, die dem Aufbau und der Aufrechterhaltung langfristiger Geschäftsbeziehungen dienen. Unzulässig ist sowohl die Annahme als auch die Vergabe direkter und indirekter finanzieller Zuwendungen. Essenseinladungen dürfen beispielsweise ausschließlich im Rahmen der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft angenommen werden.

4.3. Spenden und Sponsoring

Wir nehmen soziale Verantwortung wahr und engagieren uns in sozialen, kulturellen, sportlichen und wissenschaftlichen Projekten. Die Vergabe von Spenden und Sponsoringleistungen erfolgt im strikten Einklang mit dem geltenden Recht und unterliegt dem Transparenzgebot. Um Übersicht zu gewährleisten, sind sämtliche Spenden und Sponsoringleistungen über das Marketing abzuwickeln. Die Motivation der Spende und der Zweck der Sponsoringleistung werden vertraglich abgebildet und dokumentiert.

Spenden erfolgen stets auf freiwilliger Basis und dürfen nicht den Anschein erwecken, dass eine Gegenleistung erwartet wird. Innofreight leistet keine direkten oder indirekten Spenden an politische Organisationen, Parteien oder Politiker:innen.

Sponsoringleistungen sind Zuwendungen, die auf Gegenleistung ausgerichtet sind. Im Gegenzug für eine Geld-, Sach- oder Dienstleistungen wird beispielsweise eine Werbeleistung vertraglich vereinbart.

5. Führung

Dieser Ethik-Kodex dient als Säule unseres Führungsverhaltens: Die Achtung unserer Werte, Integrität und Fairness bilden die Basis unseres Handelns und für alle Beschäftigten in sämtlichen Belangen der Unternehmensführung eine konstante Verpflichtung.

6. Datenschutz und Firmeneigentum

Innofreight verfügt über umfangreiche Unternehmens- und Geschäftsgeheimnisse, international geschützte Patente und

technisches Know-How, sowie eine große Palette an Firmeneigentum unterschiedlichster Art.

6.1 Datenschutz

Datenschutz und Vertraulichkeit sind Basis unserer Geschäftsbeziehungen und unseres Unternehmensalltags.

Sensible Informationen jeglicher Art, die im Rahmen der beruflichen Tätigkeit erlangt werden, sind absolut vertraulich zu behandeln und werden weder für die Verfolgung eigener Interessen genutzt, noch Dritten zugänglich gemacht.

7. Einhaltung, Kontrolle und Fehlverhalten

Der Ethik-Kodex ist jederzeit für alle Beschäftigten und Geschäftspartner:innen zugänglich.

Die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Richtlinien ist fundamentaler Bestandteil des unternehmerischen und verantwortungsvollen Handelns.

Die Vermeidung von Gesetzesverstößen und das Vorbeugen von Verfehlungen sind gemeinsames Interesse unseres Unternehmens, der Beschäftigten und Geschäftspartner:innen.

Innofreight gewährleistet durch sein Hinweisgebersystem, dass eingehende Hinweise absolut vertraulich behandelt, bearbeitet und gegebenenfalls Maßnahmen eingeleitet werden.

Konsequenzen für die Missachtung des Ethik-Kodex können u.a. sein:

- Korrektur- und Abhilfemaßnahmen
- Arbeitsrechtliche Folgen
- Schwere Verstöße bzw. keine geeigneten Verbesserungshandlungen führen zur Beendigung der Geschäftsbeziehung